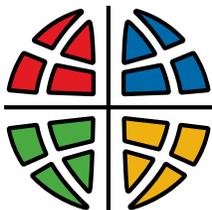
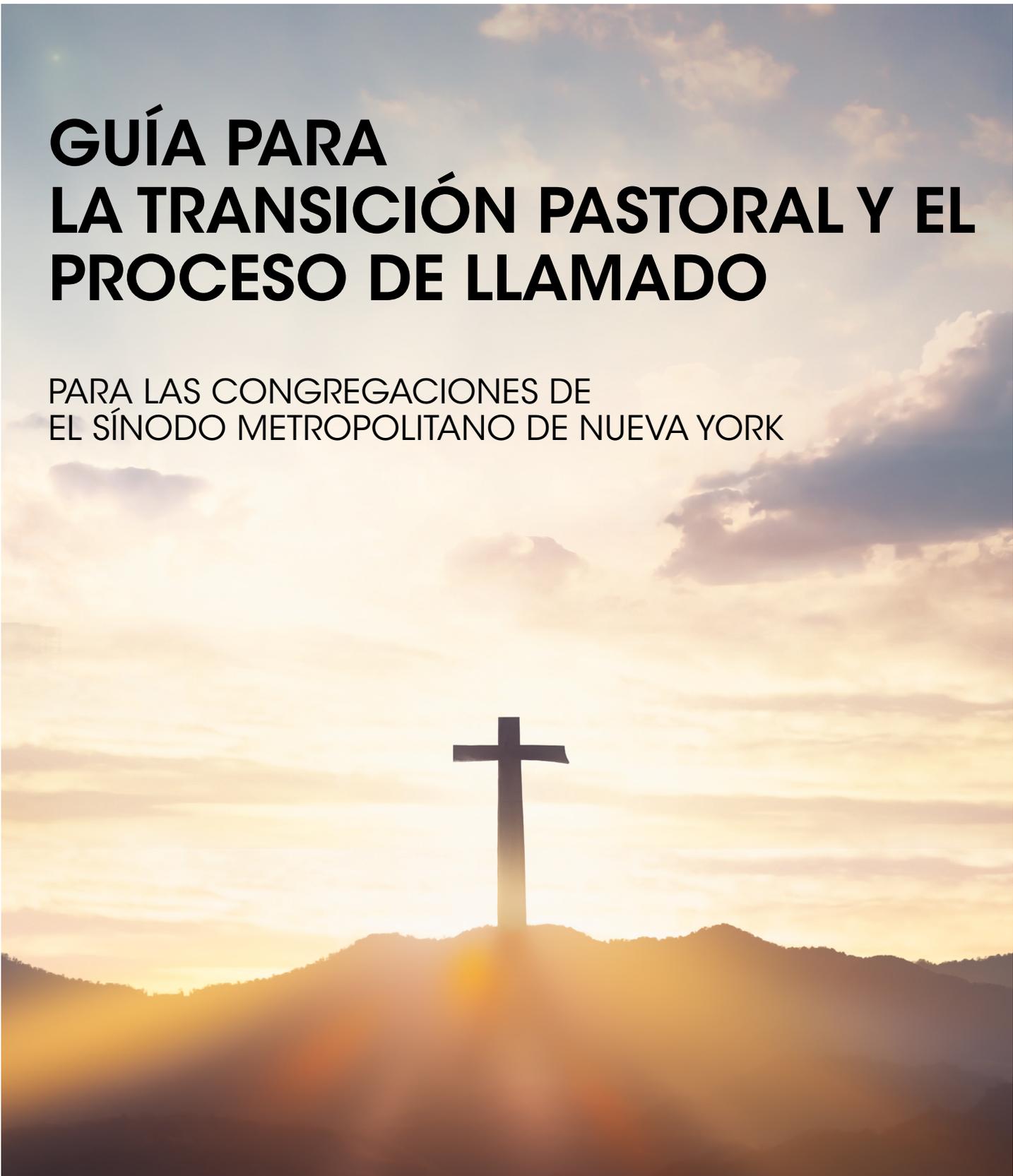


GUÍA PARA LA TRANSICIÓN PASTORAL Y EL PROCESO DE LLAMADO

PARA LAS CONGREGACIONES DE
EL SÍNODO METROPOLITANO DE NUEVA YORK



Sínodo Metropolitano de Nueva York
Iglesia Evangélica Luterana en América

MANTENTE CONECTADO, MANTENTE ACTUALIZADO, MANTENTE INFORMADO CON NOSOTROS!

EL BOLETÍN SEMANAL DE MNYS

es una excelente herramienta para mantenerse **conectado e informado**. Ahora, más que nunca, debemos permanecer comprometidos unes con otros, relevantes en nuestras comunidades de fe y preparados para lo que se avecina.

Ofreciendo acceso e información sobre recursos sinodales, eventos sinodales digitales, para crear conciencia sobre los próximos eventos de las congregaciones.

El correo electrónico de MNYS está aquí para todes nosotres.

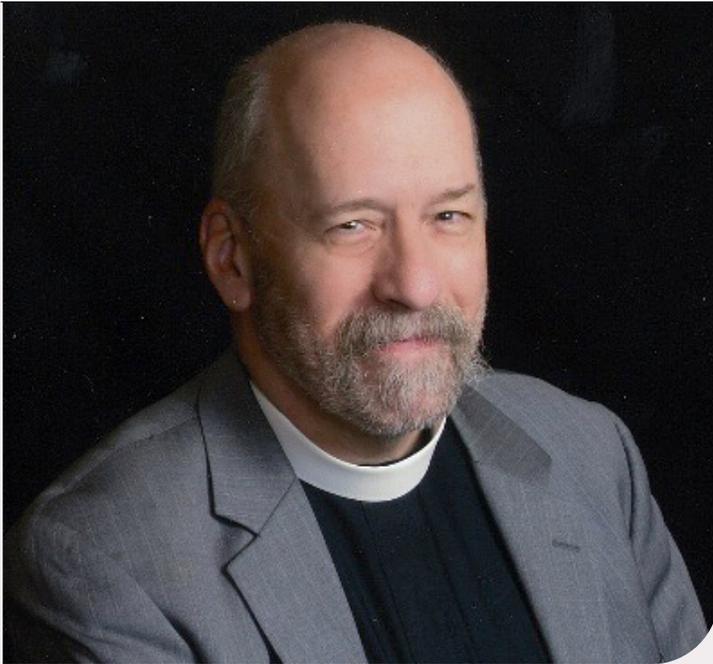
¡SOMOS IGLESIA JUNTES!



INSCRIBETE

Ayúdanos **a esparcir la voz** sobre nuestro programa de emails entre los miembros de tu congregación!

Para listar los servicios digitales o eventos de tu congregación, por favor contáctanos por email con la información y links pertinentes a info@mnys.org.



UN MENSAJE DE NUESTRO OBISPO

En el nombre de ✠ Jesús,

Querida Iglesia,

Este es un momento emocionante en su vida como congregación. Por supuesto, un momento estresante y, dependiendo de las circunstancias de la partida de su pastor anterior, tal vez un momento de duelo. Pero sean cuales sean las circunstancias que los hayan traído a este lugar en su vida como pueblo de Dios, hay dos puntos de vista que confío tendrán en cuenta al leer la **Guía para el Proceso de Transición y Llamado Pastoral**.

1. **Si Dios te lleva a ello, Dios te guiará a superarlo.** Esta simple afirmación es la que me ha sostenido a través de los muchos cambios que he experimentado en la vida y el ministerio. Mientras se prepara para pasar a la siguiente etapa de su viaje de fe, es importante reflexionar sobre lo que ha pasado esta congregación y los desafíos que ha enfrentado para estar aquí hoy. Ciertamente, es nuestra creencia central y sólida como cristianos que cualquier cosa que enfrentemos, no la enfrentamos solos.

Jesús nos recuerda: "No os dejaré huérfanos. El Defensor, el Espíritu Santo, que el Padre enviará en mi nombre, os enseñará todo y os recordará todo lo que os he dicho. La paz os dejo." (Juan 14) Esta generosa promesa de Jesús nos recuerda que el proceso que emprendas debe estar lleno de oración y discernimiento mutuo, manteniendo tu enfoque en el Espíritu de Jesús, quien te guiará a través de esto.

2. **Por más aterrador que pueda ser el cambio, también es un tiempo rebotante de posibilidades emocionantes para el futuro de su discipulado.** Discerniendo una llamada a su próximo líder espiritual es una de las oportunidades más importantes y significativas que se le presentan. Contiene un redescubrimiento de sus bendiciones, dones y fortalezas en las áreas de su vida comunitaria, donde pueden expandirse y aprender nuevas formas de ser "pequeños Cristos" (para usar la imagen de Lutero) en el mundo.

No solo no quedarás huérfano de Jesús, sino que tampoco tendrás que encontrar tu camino **sin la guía mía y de las maravillosas personas que trabajan conmigo en la Oficina del Obispo. Usted es la razón por la que existimos y servimos.** Su proceso de discernimiento en este tiempo va más allá de su propia congregación, a su Asistente del Obispo desplegado y todo el personal que trabaja para "equipar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo". (Efesios) Si tiene preguntas, inquietudes, confusiones y, sí, celebraciones y victorias, estamos aquí para responder y compartirlas con usted, para recorrer el camino juntos.

Una mujer sabia de fe (la pastora Kathleen Koran) dijo una vez: **"Dios nos da suficiente luz para el siguiente paso"**.

*Te motivo a entrar
confidentemente a
el futuro que Dios ha
preparado para ti.
Estamos contigo en este
camino de transición.*

Más importante aún, el Espíritu Santo de Dios es su guía. Y ese Espíritu lo está equipando para el ministerio de maneras valientes, nuevas y dadoras de vida.

Demos el siguiente paso... ¡JUNTOS!

Suyo en Cristo,

El Rev. Paul Egensteiner
Obispo/

LA TRANSICIÓN PASTORAL Y LA DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROCESO DE LLAMADA



CONTACTE LA OFICINA DEL OBISPO

(Tras el anuncio de la partida del pastor)

- Programar una reunión con el Asistente del Obispo asignado a su **conferencia** ¹.
- Revisar con el Asistente del Obispo: **Una Guía para la Transición Pastoral y el Proceso de Llamado y llamados a estar entre nosotros** (una guía para los comités de convocatorias).

FASE I: TRANSICIONES SALUDABLES

1. EXPECTATIVAS DE/PARA EL PÁRROCO PARTIENDO Y LA CONGREGACIÓN.

- Comunicarse con la congregación (carta, boletín de la congregación, boletín dominical)
- Revisar la lista de verificación para el pastor partiendo con el Asistente del Obispo
- Plan de despedida y celebración de eventos ministeriales
- Revisar/firmar convenios para salida/distribución a la congregación
- Revisar y dar fe de los registros oficiales de la iglesia de los actos pastorales (bautizos, funerales, bodas) con el Decano de la Conferencia
- Revisar/actualizar la lista de miembros
- Revisar/actualizar la constitución
- Revisar las políticas actuales del personal (revisiones del personal, capacitación en prevención del acoso sexual, lucha contra los prejuicios y el racismo)
- Designación por el Obispo del pastor de transición (cobertura, término, interino, interino intencional) para proporcionar ministerio y servicio pastoral después de la partida del pastor.

2. EQUIPO DE TRANSICIÓN

- Establecer un Equipo de Transición para coordinar el proceso de transición
- Llevar a cabo una revisión financiera de acuerdo con las pautas mínimas del sínodo
- Llevar a cabo una revisión/evaluación de la propiedad de acuerdo con las pautas mínimas del sínodo
- Llevar a cabo una revisión y validación de las licencias, permisos y otros requisitos reglamentarios vigentes y necesarios, así como requisitos para una reunión pública segura para el culto y otros ministerios
- Revisión y validación de la tasación de seguros actual de todas las propiedades y revisión de todos los seguros actuales pólizas de cobertura

¹ https://www.mnys.org/assets/1/6/08_2020_conference_directory.pdf

FASE II: EVALUACIÓN DE MISIÓN Y MINISTERIO DE LA CONGREGACIÓN

3. EVALUACIÓN DE MISIÓN Y MINISTERIO DE LA CONGREGACIÓN

- Planificar un evento de "celebración" de la historia de la congregación
- Entreviste a la congregación, utilizando una encuesta y un mapeo de activos Encuesta de Evaluación de la Congregación
- Defina e investigue la demografía de la comunidad circundante
- Entrevistar a miembros de la comunidad/realizar una sonda de evaluación de la comunidad

4. EL PERFIL DEL SITIO DE LA MISIÓN (MSP)

- Desarrollado por el Equipo de Transición utilizando información de la evaluación del ministerio de la congregación y la encuesta comunitaria
- Desarrollo del paquete de compensación sugerido
- Presentar a la congregación para su revisión y aporte
- Aprobación final por parte del Consejo para el comunicado publico

FASE III: PROCESO DE CONVOCATORIA

5. COMITÉ DE CONVOCATORIA

- Nominación por parte del Obispo de un candidato(s) para ser entrevistado por el Comité de Convocatoria
- Programar una puesta en servicio/instalación del Comité de Convocatoria
- Orientación del Comité con Asistente del Obispo
- Revisar el recurso Called To Be Among Us para el Comité de Convocatoria
- Capacitación contra el racismo/antisesgo para el Comité de Convocatoria/Consejo
- Presentar el paquete de compensación sugerido al Asistente del Obispo, para su revisión.

6. CANDIDATOS

- Nominación por parte del Obispo de un candidato(s) para ser entrevistado por el Comité de Convocatoria
- Entrevistar a los candidatos
- Participación del comité de convocatoria en el culto para experimentar la predicación y liderazgo de culto en la parroquia actual del candidato o en un sitio neutral acordado mutuamente. La participación en el culto a través de una plataforma digital (es decir, Facebook o YouTube) debe ser autorizada/ aprobada por el obispo.
- Entrevista final del candidato principal
- Solicitar autorización para obtener verificación de antecedentes
- Recomendación de candidato al Consejo de la Congregación por el Comité de Convocatoria
- Entrevistas del Consejo de la Congregación y votaciones sobre el candidato.
- El consejo se reúne con el candidato para discutir el paquete de compensación, fecha de inicio, arreglos de mudanza, y otros detalles relacionados con la llamada
- Recomendación del candidato a la congregación por el Consejo

7. CONVOCATORIA DE VOTO DE LA CONGREGACIÓN

- Comunicarse con el Asistente del Obispo para programar una fecha para una reunión de convocatoria congregacional de acuerdo con las disposiciones constitucionales. Se determinará una fecha para la reunión de convocatoria en función de la disponibilidad de un representante del sínodo para facilitar la reunión. El presidente de la congregación recibirá un Paquete de Convocatoria para Reunión que contiene los documentos requeridos para la reunión.
- El candidato (y su familia) pueden participar en un "Bienvenida" con la congregación el día anterior a la convocatoria de votación
- El candidato debe predicar y dirigir la adoración en el lugar (seguido de la votación de la reunión de convocatoria)
- La reunión de convocatoria de la congregación es facilitada por el representante del sínodo.
- El candidato requiere una mayoría de 2/3 del voto por boleta escrita; no se permiten votos en ausencia
- El candidato tiene 30 días para responder y aceptar la convocatoria, a partir de la fecha de la reunión de convocatoria
- El Comité de Llamado se convierte en un "Comité de Equipo de Apoyo/Ministerio Mutuo," reunión mensual con el pastor recién llamado, durante el primer año

FASE IV: NUEVOS COMIENZOS

8. BIENVENIDA AL NUEVO PÁRROCO/METAS PARA EL PRIMER AÑO

- Establecer un Equipo de Bienvenida para el nuevo pastor (y familia)
- Crear una "Guía de bienvenida a nuestra comunidad"; incluir sugerencias de los mejores restaurantes, profesionales médicos, gimnasios, salones de belleza/uñas, etc., y solicite un agente de bienes raíces local para ofrecer un paquete de bienvenida a la comunidad
- Planifique un evento/fiesta de bienvenida para el pastor (y la familia) para el primer domingo u otro día conveniente
- Coordinar y planificar el Servicio de Instalación para el pastor y la congregación con el Decano de la conferencia dentro de los primeros tres meses
- A los seis meses, el párroco y el consejo invitan al decano de la conferencia a unirse a ellos en un momento de revisión y reflexión de su asociación ministerial
- A los seis meses, establecer un Equipo de Misión/Visión para trabajar con el pastor para participar en un proceso de envisionsar juntos
- En la marca de doce meses, establecer un Comité de Ministerio Mutuo, con selecciones hechas por el Pastor y presidente del consejo

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE TRANSICION Y LLAMADO PASTORAL



COSTOS ANTICIPADOS/FICHA DE PRECIOS

1. Pastor de Transición.....\$ determinado por categoría
2. Taller Anti-sesgo/Anti-racismo.....\$ 1200 - \$3000
3. Revisión financiera.....\$ determinado si la Fase 3 es necesaria
4. Tasación de la propiedad\$ 800 - \$2000 (varía según la cantidad de edificios y área geográfica)
5. Verificación de antecedentes.....\$ 75 - \$100

Los pasos descritos en este documento proporcionan un procedimiento ordenado y útil para llamar a un pastor. Sin embargo, el trabajo real ha sido hecho por el Espíritu Santo quien ha estado presente en todas las actividades, y en los corazones y vidas de las personas que han trabajado con el proceso, guiándonos a todos a una nueva temporada de ministerio. Damos gracias a Dios por este don de poder que nos ayuda a todos a cumplir la misión de Dios en el mundo en el nombre de Jesucristo nuestro Señor.